

美光印刷株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動契約を策定する。

1. 計画期間 平成28年3月25日～平成33年3月24日までの5年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成28年3月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成28年9月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員を対象とする短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成28年3月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 平成28年6月～ 制度導入
- 平成28年6月～ 社内掲示による社員への短時間勤務制度の周知